



CITTA' DI ASTI

Asti, 28 maggio 2018

OGGETTO: Avviso pubblico di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s. m. ed i. per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di Istruttore amministrativo, cat. C - **Diario colloqui e convocazione candidati** -

AI SIGG.RI CANDIDATI:

CALCARI FEDERICA
DEPAOLI LORENA
GHIONE LUISELLA
IERADI SABRINA

MONTALBANO NUCCIO
PIOVANO CRISTINA
TUNINETTI MARIA

I colloqui della mobilità in oggetto, si svolgeranno **giovedì 14 giugno 2018** presso il Comune di Asti, **Palazzo Mandela (ex Tribunale) - P.zza Catena n. 3 - Saletta Riunioni del Settore Urbanistica e Attività produttive - 1° piano, corridoio di sinistra**, secondo la seguente suddivisione:

CALCARI FEDERICA	ore 10,00	MONTALBANO NUCCIO	ore 11,20
DEPAOLI LORENA	ore 10,20	PIOVANO CRISTINA	ore 11,40
GHIONE LUISELLA	ore 10,40	TUNINETTI MARIA	ore 12,00
IERADI SABRINA	ore 11,00		

L'ammissione al colloquio è stata disposta con determinazione dirigenziale n. 911 del 21/05/2018. I candidati sono tenuti a presentarsi nel giorno, orario e luogo sopra indicato per sostenere, come previsto dall'avviso di mobilità, un colloquio finalizzato all'accertamento della specifica professionalità posseduta in relazione al profilo professionale richiesto, alle motivazioni al trasferimento ed ai compiti dell'istruttore amministrativo - istruttore amministrativo contabile - istruttore contabile - nell'Ente pubblico e che, nello specifico, verterà sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento amministrativo degli EE.LL.;
- elementi di contabilità pubblica finanziaria e gestionale degli Enti Locali;
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla mobilità.

La Commissione effettuerà anche una valutazione comparativa di carattere oggettivo di verifica della corrispondenza tra la professionalità richiesta e quella già rivestita dal dipendente nell'amministrazione di provenienza, tenuto conto anche del curriculum.

A tal fine la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti.

La corrispondenza tra la professionalità richiesta e quella già rivestita dal dipendente nell'amministrazione di provenienza, è ritenuta positiva se nel colloquio si consegue una votazione non inferiore a 21/30.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane di età.

**LA PRESENTE PUBBLICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI e
pertanto non seguiranno altre forme di convocazione.**

f.to IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
(dott. Andrea Betzano)

